



ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE  
SECRETARIAT GÉNÉRAL  
Service de législation et gestion scolaires

L.G.S./06/41  
Cl. 04090203

Aux Pouvoirs Organisateurs,  
Aux Chefs d'Établissements  
de l'Enseignement Fondamental  
de l'Enseignement Secondaire  
de l'Enseignement de Promotion Sociale  
de l'Enseignement Supérieur Catholique  
et des Centres PMS libres subventionnés.

Madame, Monsieur,

Bruxelles, le 2 décembre 2006

***NOUS SERIONS RECONNAISSANTS AUX CHEFS D'ÉTABLISSEMENT ET DE CENTRE DE BIEN VOULOIR PORTER LA PRÉSENTE INFORMATION À LA CONNAISSANCE DES MEMBRES DU PERSONNEL.***

**CONCERNE** : ALLOCATION DE FIN D'ANNEE 2006.

Nous vous communiquons les bases de calcul de la programmation sociale 2006 suite à l'indexation de la partie forfaitaire de la prime. (Circ.n°558, M.B.02/12/2005).

**1. Montant.**

- **Partie forfaitaire** :  $306,1433 \text{ EUR} * 104,32/102,37 = 311,9600 \text{ EUR}$
- **Partie variable** : **2,50% du traitement annuel brut indexé qui a servi de base au calcul du traitement du mois d'octobre 2006.**

1.1 : Le montant total de l'allocation est alloué aux membres du personnel qui ont occupé un emploi à prestations complètes durant toute la période de référence.

1.2 : Le montant de l'allocation est fixé au prorata de l'importance de la charge et/ou de la durée des prestations si le membre du personnel a exercé une charge incomplète et/ou n'a fonctionné que durant une partie de la période de référence.

**2. Période de référence.**

2.1. Pour les temporaires :

La période de référence s'étend du 01/09/2005 au 30/06/2006, soit 10 mois.

2.2. Pour les définitifs et les ACS :

La période de référence s'étend du 01/01/2006 au 30/09/2006, soit 9 mois.

### **3. Retenues.**

3.1. Pour les temporaires : Outre le précompte professionnel, il est effectué une retenue ONSS de 13,07 %.

3.2. Pour les définitifs : On ne retient que le précompte professionnel, calculé selon les dispositions prévues pour les allocations exceptionnelles.

Comme en 2005, une cotisation au secteur des soins de santé est due sur une partie du montant de la partie fixe de l'allocation. Cette cotisation s'élève à 3,55 % pour le travailleur et à 3,85 % pour l'employeur.

### **4. Date de paiement.**

Le 18 décembre pour les titulaires d'un compte DEXIA.

Le 19 décembre pour les titulaires d'un autre compte bancaire.

Le 20 décembre pour les paiements par chèque circulaire.

### **5. Code listing.**

La programmation sociale apparaît sous le code **45**.

### **6. Retenues.**

**TABLEAU 1 – TAUX**

Montant annuel des rémunérations brutes normales	Pourcentage de précompte professionnel sur la prime de fin d'année
jusque 5 970,00 €	0
de 5 970,01 à 7 400,00 €	23,22
de 7 400,01 à 9 200,00 €	25,23
de 9 200,01 à 10 925,00 €	30,28
de 10 925,01 à 12 725,00 €	35,33
de 12 725,01 à 14 525,00 €	38,36
de 14 525,01 à 18 080,00 €	40,38
de 18 080,01 à 19 875,00 €	43,41
de 19 875,01 à 27 070,00 €	46,44
de 27 070,01 à 36 070,00 €	51,48
Supérieur à 36 070,00 €	53,50

Toutefois, lorsque le montant annuel de la rémunération brute normale n'excède pas le montant limite qui, suivant le nombre d'enfants à charge, est mentionné dans le tableau 2 ci-dessous, l'indemnité exceptionnelle est exonérée à concurrence de la différence entre le montant limite précité et le montant annuel de la rémunération brute normale.

**TABLEAU 2 - EXONERATION POUR ENFANTS A CHARGE**

Nombre d'enfants à charge (1)	Montant limité
1	7.812,00 €
2	9.997,00 €
3	14.250,00 €
4	18.923,00 €
5	23.562,00 €
6	28.201,00 €
7	32.840,00 €
8	37.479,00 €
9	42.118,00 €
10	46.758,00 €
11	51.397,00 €
12	56.036,00 €

Sur le montant du précompte obtenu, il peut y avoir une réduction de précompte uniquement pour un ou des enfant(s) à charge. Cette réduction est calculée en fonction d'un pourcentage suivant le nombre d'enfants à charge, à condition que le montant annuel de la rémunération brute normale n'excède pas le montant repris dans la colonne 3.

### TABLEAU 3 - REDUCTION POUR ENFANTS A CHARGE

Nombre d'enfants à charge (1)	Pourcentage de la réduction	Montant annuel des rémunérations brutes normales au-delà duquel aucune réduction n'est accordée
1	7,5	17.995,00 €
2	20	17.995,00 €
3	35	19.795,00 €
4	55	23.395,00 €
5	75	25.195,00 €
6 et plus	néant	

(1) L'enfant handicapé à charge est compté pour deux.

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès de Stéphane Vanoirbeck.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de notre considération distinguée.

N. Viçoso-Kuhn  
Directrice du Service L.G.S. du SeGEC